

2015年1月9日

プロバグループ 一般事業主行動計画

株式会社プロバ、株式会社プロボックス、株式会社プロバホールディングスは、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. **計画期間**

「平成27年1月1日～平成30年12月31日までの4年間」

2. **内容**

【目標1】

若年者に対するインターンシップを実施して、就業体験機会を提供する。

<活動内容>

- 平成27年1月～ インターンシップ実施内容の立案・上程
- 平成27年2月～ インターンシップの実施・検証
- 平成28年9月 インターンシップの実施・検証

【目標2】

育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供の仕組みづくり。

<活動内容>

- 平成27年 1月～ 育児休業取得者に対するヒアリング、アンケートによる実態調査
- 平成27年 10月～ 育児休業者へのサポート内容の立案・検討
- 平成28年 4月～ 社内会議にて上程・承認
- 平成28年 8月～ 社内イントラネット・育児休業者へ対する周知活動
- 平成28年 9月～ 運用実施

<お問い合わせ先>

株式会社プローバホールディングス 総合企画部 広報担当
〒731-0141 広島県広島市安佐南区相田 1 丁目 1 番 33 号 3 階
TEL : 082-831-2608 FAX : 082-870-3195
プローバグループホームページ <http://www.provanet.co.jp/>